

事業所ニュース

お問い合わせは所属の支部まで



東京都新宿区北新宿1-8-16
東京土建一般労働組合
電話 03(5332)3971(代表)
FAX 03(5332)3972
発行人・編集人 吉川豊
年間購読料1800円(定価50円)
購読料は組合費のなかに含まれています



厚労省

「職場実態調査報告の ハラスメントに関する 実態調査」について

厚生労働省は、「職場のハラスメントに関する実態調査」の報告書を公表。令和2年度の「調査」から3年が経過し、職場におけるハラスメント対策に取り組み企業やハラスメントを受けている労働者の状況も変化、企業におけるハラスメントの対策の進捗、労働者の意識等を把握し、今後の諸施策に反映させることを目的に実施されたものです。

1. ハラスメントの種類と発生頻度

過去3年間に各ハラスメントの相談があったと回答した企業の割合をみると、パワハラが最も多く、企業の64.2%で報告されています。次いでセクハラが2番目に多く、39.5%の企業で報告されています。また、顧客等からの著しい迷惑行為も27.9%の企業で報告されており、無視できない問題となっています。

2. ハラスメント相談件数の推移

ほとんどのハラスメントの件数は、「変わらない」とする回答が最も多く、セクハラのみ「減少している」という回答が最も多くなりました。また、顧客等からの迷惑行為は、増加傾向が見られます。

3. 労働者の被害経験

過去3年間で、パワハラ(19.3%)、セクハラ(6.3%)、顧客からの迷惑行為(10.8%)を経験した労働者がいると回答されています。

4. ハラスメント被害後の行動

パワハラとセクハラでは、「何もしなかった」が最も多い回答。顧客からの迷惑行為では、「社内の上司に相談した」が最多となっています。

〈組合から〉
報告書からは、ハラスメント防止対策や解決に取り組んでいる職場では、働きやすさやコミュニケーションのしやすさが向上しているとの回答が得られています。また、体調不良による休業者が減少し、生産性も上がっているとしています。残念ながら、勤務先の

建設従事者が 働きやすい環境づくりを

男性育児休業取得で会社に20万円



新育児・介護休業法の 2025年4月施行予定

重要なポイント

厚労省は男女ともに仕事と育児・介護を両立できるように、子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置を拡充します。

〈拡充改正のポイント〉

残業免除の対象が拡大し、請求可能となる労働者の範囲が増えました。今までは労働者の子が3歳未満まででしたが、小学校入学までに拡充になります。

資格取得するための理由の拡大

今までは、病気・けが・予防接種・健康診断でしたが、右記に加え感染症に伴う学級閉鎖、入園入学卒園式に拡大。

※子の看護休暇とは、小学校入学前の子を養育する労働者が、病気・けがをした子の看護等のため、1年に5日(子が2人以上の場合は10日)まで取得できる休暇の事です。

取組を「取り組んでいる」と評価している場合であっても、それにより「改善された」と評価した割合は限定的でした(10%台前半)。それでも、「あまり取り組んでいない」と評価している場合との比較では、その結果には顕著な差が生じています。ハラスメント対策が、就労環境の改善に優位に働くことは疑いようがありません。ハラスメントを防止し働きやすい職場を作るための相談などは所属支部や本社労士ネットワークでの相談をご活用ください。

〈その他注意点〉

労働基準法の年次有給休暇とは別に取得できます。有給が無給かは会社の基手によります。

少子高齢化による労働力不足により、暮らしと仕事との両立支援に国は力を入れています。

国の支援策である育児介護関連の両立支援等の助成金を紹介します。この助成金の出生両立支援コースは、男性労働者の育児休業を支援するもので、育児を取得しやすい職場風土づくりに取り組み、育児の取得が生じた事業主に支給されます。

主な要件は、男性労働者が育児を取得しやすい職場風土づくりの取り組みを行なう事や、男性労働者が子の出生後8週間以内に開始する連続5日以上の育児を取得する事などがあり、受給額は、1人目の育児取得の場合20万円です。助成金活用をきっかけに、就業規則の整備を進めてみてはいかがでしょうか。

東京土建国保の健診がおトクです!

健診受診券を使用しましたか 年度内4/1～3/31まで家族を含め1回無料

建設従事者の健診が家族も無料

年度1回、土建国保加入者は本人と19歳以上の家族が無料で受診できる健康診断です。自治体で行われる特定健診や、労働安全衛生法の健診よりも検査項目が充実しており、職業病対策として胸部レントゲンの再読影も行われます。アスベスト・じん肺チェック対策として労災申請もサポートします。

【受診方法】

①健康診断は契約機関で受診

東京土建国保組合の健診契約機関にて「受診券」を使い無料で受診できます。



②予約する

お手元に保険証等と受診券を用意し健診機関に電話で予約します。電話の際は「東京土建の健診を受けたい」と言えばすぐに伝わりまます。集団健診を開催している支部もあります。

③問診票の記入

健診機関から問診票などが送られてきます。必要事項を記入してください。

④健診を受ける

予約した日に健診を受けます。保険証・受診券・問診票・検査に応じた

提出物をお持ちになり予約した健診機関で受診してください

⑤契約機関以外で健診を受診する場合

特定健診の必須項目が含まれていることを条件に補助金が支給されます。詳細は東京土建国保HPか「土建国保ガイド」または、支部事務所にお問い合わせください。



節目健診(人間ドック)

組合員および家族で年度中「節目年齢(40歳から70歳までの範囲で5歳刻み)」に該当する方は、国保組合補助額を差し引いた金額の負担で「節目健診(人間ドック)」を受けることができます。詳しくはHPか支部へお問い合わせください。



新年度の受診券もこれまで通り発行されます

2025年4月1日以降の受診券も今まで通り、資格確認証、資格情報のお知らせとあわせて発行します。新年度分は所属の支部・分会から配布されます。必ずお受け取り下さい。



お忘れではありませんか、共済と国保の制度

東京土建国保

- インフルエンザ補助
- 宿泊補助

詳細はこちら



土建国保ガイドの巻末にも補助金支給申請書が付いています。

どけん共済会

組合員の結婚やお子さんの新入学(小・中学校)など人生の節目のお祝いや、弔慰金をお支払いします。また仕事に必要な資格取得も応援します。

詳しくは、どけん共済会HPで▶



【けんさぽ24】 こころとカラダの健康サポート24

相談無料

24時間電話健康相談サービス

東京土建国保の24時間電話健康相談があります!

医師など専門職がアドバイス

経験豊かな医師・保健師・看護師などの相談スタッフが健康・医療・介護・育児などに関する相談にアドバイスいたします。また、あわせて医療機関情報もご提供します。

心の専門家によるメンタルヘルスカウンセリング

こころのサポート

オンラインでの利用も可能です。臨床心理士などの心理カウンセラーが電話・Web・面談カウンセリングをいたします。

☎0120-201-099

(通話料無料)



Webより <https://consult.t-pec.co.jp/service/201099>